

coelho&morello

advogados associados

Muito mais que um prestador de serviços, seu parceiro de
negócio

Quem é o **Coelho e Morello?**

Coelho & Morello Advogados é um escritório full service que pratica uma advocacia moderna, com inovação e tecnologia.

Em um mundo dos negócios cada vez mais complexo, assessorar nossos clientes de forma simples e criativa é o jeito Coelho & Morello de ser. Somos um escritório eficiente porque encaramos os desafios jurídicos com foco no que importa, trazendo a melhor solução para potencializar negócios.

Somamos mais de 32 anos de formação acadêmica e dedicação à advocacia, sempre praticada de forma personalizada e artesanal, na busca da perfeição no atendimento da clientela com respeito à ética e à

à qualidade dos serviços jurídicos prestados, adequando-se às características e necessidades de cada um.

Atendemos empresas de diversos setores da economia em todas as suas necessidades jurídicas, de startups a grandes grupos internacionais.

O escritório está sediado na cidade de São Paulo. Em razão das necessidades de seus clientes, o escritório ampliou suas atividades, e hoje, conta com 4 grandes escritórios: Belo Horizonte, São Paulo, Brasília e Rio de Janeiro; bem como tem o apoio de correspondentes em todas as grandes capitais do país e de escritórios na Argentina, Portugal, Uruguai e Luxemburgo.

Cuidamos do
seu **negócio**
como se **fosse o**
nosso próprio

Focado em entender e aprimorar os negócios de nossos clientes, inserimos o cliente no centro do nosso negócio e unimos esforços multidisciplinares para mitigar riscos e entregar soluções estratégicas, inovadoras, confiáveis e eficazes.

Nosso **Time**

Nosso time é o que temos de melhor, e hoje temos orgulho enorme de ter uma equipe extremamente talentosa.

Nossos mais de 300 colaboradores unem experiência e criatividade para apresentar aos clientes as soluções legais inovadoras, sempre indo além do convencional.

Sócios



Daniel **Sgai**

dsgai@coelhomorello.com.br



João Paulo **Morello**

jmorello@coelhomorello.com.br



Luiz Eduardo
Coelho "in memorian"

lcoelho@coelhomorello.com.br



Ronaldo Celani **Hipólito**

rcelani@coelhomorello.com.br

Consultores



Tamara **Guglielmi**

tguglielmi@coelhomorello.com.br

Graduada em Direito pela Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais (PUC Minas) e em Contabilidade pela Fundação Instituto de Pesquisas Contábeis, Atuariais e Financeiras (FIECAFI- USP), pós-graduada em Direito Processual Civil pela Universidade do Sul de Santa Catarina (UNISUL), Direito Tributário pela Fundação Getúlio Vargas (FGV), Direito do Trabalho e Previdenciário pela Escola Paulista de Direito (EPD) e MBA em Gestão de Negócios pela Universidade de São Paulo(USP). Possui 18 anos de experiência na advocacia e consultoria Trabalhista e Previdenciária, bem como integra o corpo docente da PUC MINAS, nas pós-graduações de direito do trabalho e previdenciário e MBA em planejamento previdenciário.

Advogado, titular dos Mestrados de Filosofia do Direito e de História do Direito pela Université Panthéon-Assas (Sorbonne), iniciou sua carreira na França onde ocupou diversas posições de consultoria jurídica na Divisão Internacional do Grupo Ayming entre 2013 e 2017. Responsável pela estruturação dos produtos de consultoria, estudo de mercado e formação das equipes francesas à legislação brasileira, coordenou missões de auditoria internacionais. A convite dos Sócios-Fundadores da Fiabilis Consulting Group, consultoria franco-espanhola especializada em gestão de folha de pagamento, voltou ao Brasil para fundar, em 2017, a Fiabilis Brasil, onde exerceu a função de CEO até 2024.



Pedro **Didier**

pdidier@coelhomorello.com.br

NOSSOS PRODUTOS

**Revisão e Otimização
Previdenciária**

**Provisionamento de
Passivo Contingente**

**Gestão Previdenciária
de Expatriados**

**Input de Reclamações
Trabalhistas no eSocial**

**Núcleo de Negociações
de Acordos**

**Análise de Risco de
Contratação PJ**

**Análise de Risco
Trabalhista**



Revisão e Otimização Previdenciária

coelho&morello
advogados associados



Revisão e Otimização Previdenciária

A consultoria em folha de pagamento com foco em recuperação de créditos previdenciários não é apenas um serviço; mas uma ferramenta estratégica para a melhoria do resultado das empresas.

Eficiência na Redução de Custos: Ao identificar pagamentos indevidos nossa Equipe não apenas recupera valores, mas corrige inconsistências evitando custos futuros.

Rigor na Conformidade Legal: Nossa consultoria garante que a sua empresa esteja em total alinhamento com as normas tributárias. Evite penalidades e multas, preservando a operação de questionamentos dos órgãos fiscalizadores.

Otimização Estratégica de Recursos: Recursos recuperados são mais do que números em balanços; são potenciais para reinvestimento e expansão. Com nossa orientação, cada real é potencializado, fomentando capital e abrindo portas para novas iniciativas de investimento.

Excelência no Planejamento Tributário: A complexidade da legislação tributária requer uma bússola confiável. Oferecemos mais do que simples consultoria; entregamos uma parceria estratégica que define uma rota fiscal otimizada para cumprir e aproveitar as obrigações tributárias ao seu favor.

Revisão e Otimização Previdenciária

Precisão na Análise de Encargos Sociais

Avaliamos meticulosamente a folha de pagamento para garantir a exatidão dos encargos sociais pagos, abrangendo todas as contribuições legais sobre a remuneração dos colaboradores, e revelamos oportunidades de recuperação de créditos.

Avaliação Especializada do RAT/FAP

Examinamos o Risco Ambiental do Trabalho e o Fator Acidentário de Prevenção aplicáveis à sua empresa, assegurando que as alíquotas estejam corretas e identificando potenciais créditos recuperáveis, com um olhar atento às particularidades de seu negócio.

Classificação Correta do CNAE

Certificamo-nos de que o CNAE reflita precisamente sua atividade econômica principal, influenciando diretamente o cálculo de contribuições e evitando discrepâncias que possam custar à empresa.

Recuperação de Contribuições Excedentes na via administrativa

Atuamos vigorosamente para recuperar contribuições pagas a maior identificadas durante os últimos cinco anos, devolvendo ao seu caixa valores que são de direito da empresa de forma célere.

Identificação e Recuperação Judicial de Créditos

Iniciamos um processo proativo para identificar créditos recuperáveis judicialmente, uma rota segura quando alternativas administrativas não são suficientes.

Otimização dos Parâmetros de Contribuição

Ajustamos os parâmetros de cálculo e recolhimento de contribuições, com o intuito de maximizar a eficiência fiscal e promover economias significativas a longo prazo.

Execução e Monitoramento de Restituições

Gerenciamos pedidos de restituição e declarações de compensação com um acompanhamento detalhado, assegurando a concretização da recuperação de créditos.

Revisão e Otimização Previdenciária

Fases e Metodologia

FASE 1:

Recebimento e Análise
da Documentação

FASE 2:

Elaboração do Relatório

FASE 3:

Validação e adequação
junto ao Cliente

FASE 4:

Recuperação dos
Créditos Previdenciários

FASE 5:

Remuneração
Coelho&Morello



Gestão Previdenciária de Expatriados

coelho&morello
advogados associados

Gestão Previdenciária de Expatriados

Nossa consultoria em expatriação oferece um conjunto abrangente de serviços, desde facilitar o processo de transferência de um trabalhador de um país para outro país até a revisão das práticas adotadas, visando uma redução dos custos previdenciários mediante aos tratados bilaterais entre o Brasil e o país de origem/destino.

Avaliação Pré-Expatriação: análise da forma de contratação e os impactos trabalhistas, previdenciários e fiscais e orientação nos procedimentos que devem ser adotados para mitigar riscos trabalhistas, previdenciários e fiscais tanto no País de origem quanto de destino.

Orientação pré expatriação: após a avaliação realizaremos um planejamento estratégico com foco em mitigação de risco e redução de tributos.

Suporte: serviço de suporte para obtenção de certificados internacionais, assessoria contínuo para esclarecimento de dúvidas e resolução de problemas relacionados ao eSocial e atualização periódica dos dados dos expatriados no eSocial, conforme mudanças contratuais ou legais

Análise de documentação: verificação da documentação necessária para o cadastramento no eSocial, considerando a categoria de visto e o tipo de contrato de trabalho.

Inserção do trabalhador no E-social: registro do expatriado no eSocial, incluindo a inclusão de dados pessoais, contratuais e de remuneração, respeitando as particularidades aplicáveis a trabalhadores estrangeiros e orientação sobre as categorias específicas dentro do eSocial para expatriados, garantindo a correta classificação e evitando erros que podem levar a multas ou sanções.

Orientação Fiscal: consultoria sobre as implicações fiscais da expatriação em ambos os países (origem e destino) e ajuda na preparação de declarações de impostos e no entendimento de tratados fiscais internacionais.

Consultoria Estratégica: aconselhamento sobre a estruturação de pacotes de expatriação, políticas de RH para expatriados e estratégias para desenvolvimento de talentos globais.

Gestão Previdenciária de Expatriados

Análise de Validade de Certificados Internacionais

Revisamos a validade dos certificados de expatriação internacionais para verificar a regularidade dos expatriados no quadro da empresa.

Análise das Contribuições

Analizamos as contribuições previdenciárias e fiscais para prevenir dupla tributação e garantir conformidade legal.

Revisão de Documentação Previdenciária

Revisamos e arquivamos a documentação previdenciária dos expatriados para comprovação da situação regular.

Orientação sobre Otimização de Contribuições Previdenciárias

Orientamos quanto às melhores práticas de otimização fiscal relativas a contribuições previdenciárias. Assessoria para Recursos Humanos na estruturação da remuneração e benefícios dos expatriados.

Direitos Previdenciários

Garantimos a manutenção dos direitos previdenciários dos expatriados com base nos acordos internacionais.

Auxílio no Cumprimento de Obrigações

Auxiliamos as empresas e os expatriados no cumprimento das obrigações fiscais e trabalhistas.

Gestão de Compliance

Garantimos que todas as atividades estejam em conformidade com as leis e regulamentos locais e internacionais.

Prevenção de Autuações

Trabalhamos para prevenir autuações por autoridades locais e minimizar riscos legais e administrativos.



Gestão Previdenciária de Expatriados

Metodologia Integrada

FASE 1:

Planejamento e
Compliance Inicial

FASE 2:

Assessoria Estratégica e
Fiscal

FASE 3:

Gestão Documental e de
Processos

FASE 4:

Suporte Operacional

FASE 5:

Garantia de Direitos e
Cumprimento de
Obrigações

FASE 6:

Ações Preventivas e de
Monitoramento

Gestão Previdenciária de Expatriados

O Propósito

- ❑ Orientar a área de Recursos Humanos no processo de expatriação, garantindo uma correta estruturação da remuneração dos expatriados e outros benefícios de forma eficiente do ponto de vista trabalhista e Tributário/previdenciário.
- ❑ Garantir que os direitos previdenciários dos expatriados sejam mantidos no país de origem, enquanto perdurar a expatriação no país de destino, através da correta aplicação dos acordos internacionais de previdência social.
- ❑ Auxiliar as empresas e os expatriados no cumprimento das obrigações fiscais e trabalhistas nos países de origem e destino.
- ❑ Prevenir autuações de autoridades locais, processos judiciais/administrativos e pagamentos em duplicidade de tributos.
- ❑ Garantir as melhores práticas previdenciárias, utilizando os tratados bilaterais para otimizar valores de acordo com as contribuições vigentes no Brasil e país de origem/destino.



Input de Reclamações Trabalhistas no eSocial

Input de Reclamações Trabalhistas no eSocial

Contextualização **Nova Sistemática de Recolhimento Via E-Social/DCTFWeb**

Conforme a Instrução Normativa RFP número 2.094/2022, os fatos geradores das contribuições sociais reconhecidos pela Justiça do Trabalho devem ser declarados via eSocial, vinculando a emissão da guia de recolhimento (DARF) à transmissão da DCTFWeb. A obrigação seria a partir da competência 01/2023, sendo prorrogada para 04/2023 na Instrução Normativa 2.128/2023 quando formalmente entrou em produção os eventos S-2500 e S-2501.

Os objetivos principais da referida medida foram:

- Substituir o antigo sistema SEFIP/GFIP;
- Vincular os recolhimentos de INSS decorrentes de Reclamatórias Trabalhistas ao CNIS dos segurados reclamantes sem necessidade de ação judicial autônoma;
- Facilitar a fiscalização do cumprimento das obrigações tributárias e previdenciárias decorrentes das condenações da Justiça do Trabalho;
- Impedir o recolhimento das contribuições devidas sem o cumprimento da obrigação tributária acessória pertinente.

Input de Reclamações Trabalhistas no eSocial

Prestação de serviço jurídico e operacional adequado ao cumprimento das obrigações acessórias pertinentes às contribuições previdenciárias decorrentes das Reclamatórias Trabalhistas, englobando os seguintes aspectos:

- ☐ Sensibilização dos escritórios sobre a importância do cumprimento das obrigações e consequências (penalizações) no inadimplemento;
- ☐ Orientação para a correta identificação e reporte dos processos que deverão ser transmitidos no e-social;
- ☐ Auxílio ao RH na identificação dos eventos do módulo geral antes da transmissão dos eventos S2500 e/ou S-2501 e no preenchimento dos campos de acordo com a decisão judicial;
- ☐ Tratamento das bases de cálculo - Segregação por competência dos valores das verbas remuneratórias reconhecidas para cada reclamante, declarando as bases de cálculo das contribuições previdenciárias, do FGTS e do imposto de renda na fonte;
- ☐ Transmissão do Evento S2500 individualizado por processo e por reclamante;
- ☐ Transmissão do Evento S-2501 Individualizado por processo, conforme determinação judicial.

Nossa Remuneração:

- Até 50 processos – R\$ 500,00 por reclamante
- 51 a 100 processos – R\$ 400,00 por reclamante
- 101 a 200 processos – R\$ 300,00 por reclamante
- Acima de 201 processos – R\$ 200,00 por reclamante

Ações Plúrimas e Coletivas serão cobradas no valor integral ao primeiro reclamante e aos demais aplicaremos 20% de desconto.

Adicionalmente a esse serviço, oferecemos a REVISÃO sobre as reclamatórias já cadastradas com honorários a combinar.



Provisionamento de Passivo Contingente

Provisionamento de Passivo Contingente

As normas contábeis ditam orientações específicas sobre o provisionamento de ações judiciais, visando garantir a transparência e a consistência na divulgação das reservas financeiras relacionadas a possíveis perdas decorrentes de litígios.

As principais formas de metodologia de provisionamento de ações judiciais são a IFRS 37 (International Financial Reporting Standards), a US GAAP (Generally Accepted Accounting Principles) que inclui a FASB ASC 450 (Contingencies) e normas que observam requisitos contábeis locais ou regulamentações específicas de cada jurisdição que podem variar de acordo com o país ou região. A revisão de provisionamento de passivo é essencial por várias razões, vamos listar algumas:

- ❑ **Precisão Financeira:** a provisão afeta diretamente no resultado da companhia e é fundamental para garantir que os processos estejam quantificados adequadamente. A provisão não deve ser conservadora e nem arrojada, ela deve ser assertiva no montante e no seu tempo de desembolso.
- ❑ **Conformidade:** A conta de provisão é frequentemente auditada e deve conferir credibilidade e segurança nos seus apontamentos.
- ❑ **Integridade dos Dados:** Uma leitura crítica das RTs, verificando os pedidos iniciais, a existência de documentação necessária, decisões, cálculos e demais informações é crucial para manter registros precisos e atualizados.
- ❑ **Consistência dos Pagamentos:** A coerência dos valores provisionados com os pagamentos é essencial para a transparência e para prevenir “surpresas”.
- ❑ **Saneamento e Rastreabilidade:** A revisão permite sanear processos encerrados, reduzir custos com honorários advocatícios e rastrear levantamentos de alvarás e depósitos recursais.

Provisionamento de Passivo Contingente

Análise de Cenários

Apresentamos aos nossos clientes até 3 cenários de metodologia de contingenciamento dentro dos padrões contábeis reconhecidos, que sejam defendidos e justificados perante as auditorias e demonstrações financeiras, considerando:

- ☐ Metodologia de Avaliação de Risco e Momento do Desembolso;
- ☐ Metodologia de Avaliação Individual – critério provável, possível e remoto;
- ☐ Metodologia Baseada em Ticket Médio excetuando as ações de valores relevantes;

Oferecemos Modelo de Política de Acordo adequado a metodologia escolhida (proposta à parte).

Nossa Remuneração:

A nossa remuneração é realizada de acordo com o volume de processos. Ocorrendo a escolha de um dos cenários, e em caso de redução, o Coelho&Morello tem direito a um percentual de 30% sobre a economia refletida na conta do resultado.



Núcleo de Negociações de Acordos

coelho&morello
advogados associados



Núcleo de Negociações de Acordos

Atualmente crescem o número de empresas especializadas em compra de créditos trabalhistas. Tais empresas oferecem aos Reclamantes valores com deságio e aguardam o término das ações se beneficiando das correções e juros e recebendo os valores integralmente.

Isso dificulta que as empresas façam acordos, onerando a conta dos passivos trabalhistas, e consequentemente o resultado das companhias.

Além disso, existem também os custos indiretos com os advogados terceiros e internos, despesas de deslocamento, impostos, etc. e normalmente os advogados estão envolvidos em pautas mais estratégicas para as companhias.

A realização de acordos pelos escritórios que defendem as causas é normalmente feita sob demanda dos clientes e pode ser uma prática conflitada.

Nosso Escopo e Remuneração

Negociar ações individuais ou em lote, visando economias para o cliente, sendo nossa cobrança realizada em percentual sobre o saving conforme o volume total.



Análise de Risco Trabalhista

coelho&morello
advogados associados

Análise de Risco Trabalhista

A análise do risco na folha de pagamento é essencial por várias razões, vamos listar algumas:

Precisão Financeira: Verificar os cálculos dos proventos e descontos na folha de pagamento é fundamental para garantir que os empregados estão recebendo e contribuindo corretamente com os valores devidos. Isso inclui salários e adicionais, bem como deduções como FGTS, contribuição previdenciária e imposto de renda.

Conformidade Legal: Analisar o cumprimento das convenções e acordos coletivos de trabalho assegura que a empresa está em dia com as obrigações legais e normativas do setor, evitando litígios e penalidades.

Integridade dos Dados dos Empregados: Uma leitura crítica dos prontuários dos empregados, verificando a existência de documentação necessária, como declarações e autorizações, é crucial para manter registros precisos e atualizados.

Consistência dos Pagamentos: O confronto das informações de pagamento com os registros bancários confirma que os valores corretos estão sendo depositados nas contas certas, o que é essencial para a transparência e para prevenir fraudes.

Rastreabilidade e Auditoria: A revisão permite rastrear e auditar pagamentos, incluindo aqueles relacionados a empregados demitidos, assegurando que todos os pagamentos estejam completos e corretos.

Análise de Risco Trabalhista

Verificação da Regularidade Fiscal, Previdenciária, Trabalhista e das Obrigações Acessórias

Garantia de Conformidade Legal: As auditorias asseguram que a empresa está em dia com todas as suas obrigações legais, como a entrega de documentos obrigatórios (GFIP, CAGED, RAIS, DIRF) e o cumprimento de normas específicas (como as quotas de Menores Aprendizizes e Profissionais).

Evitar Multas e Sanções: A verificação de autuações trabalhistas e a análise de controle de processos de multas e recursos ajudam a identificar e corrigir problemas que poderiam levar a penalidades financeiras ou restrições operacionais.

Gestão de Riscos: As auditorias ajudam a identificar riscos potenciais no que tange ao cumprimento de leis e regulamentos, permitindo à empresa tomar medidas preventivas.

Manutenção da Reputação Corporativa: Regularidade fiscal e trabalhista é crucial para a manutenção de uma boa imagem da empresa perante o mercado, os investidores e os próprios colaboradores.

Segurança nas Informações: Verificar a regularidade do arquivo magnético previdenciário MANAD e a autenticidade dos arquivos digitais através do SVA protege a integridade dos dados e evita problemas de informações incorretas ou fraudulentas.

Cumprimento de Normas de Saúde e Segurança: Avaliar laudos técnicos como PCMSO, PPRA e LTCAT garante que a empresa está seguindo as diretrizes de segurança e saúde no trabalho, protegendo-se contra acidentes de trabalho e possíveis reclamações trabalhistas.

Inclusão Social e Cumprimento de Políticas Públicas: A verificação do cumprimento da Lei 8.213/91, relacionada à contratação de pessoas com deficiência e reabilitados, demonstra o compromisso da empresa com a inclusão social e com as políticas públicas



Análise de Risco Trabalhista

Análise de Inconformidades e Readequação da Folha a Partir da Sugestão de Novos Parâmetros.

Verificação de Inconformidade: Este processo envolve a análise detalhada das rubricas para identificar quaisquer erros ou desvios dos parâmetros estabelecidos. Isso pode incluir inconsistências como valores calculados incorretamente, aplicação de taxas erradas, ou a não conformidade com regulamentos legais e acordos trabalhistas.

Importância: A precisão neste processo é crucial para garantir que os funcionários recebam a remuneração correta e para evitar problemas legais ou auditorias trabalhistas. Inconformidades também podem indicar falhas no sistema de parametrização ou na entrada de dados.

Parametrização de Folha de Pagamento: Verificaremos as peculiaridades de cada folha e sugeriremos novos parâmetros.

Processo: Envolve a definição detalhada de todas as regras e condições sob as quais os salários são calculados. Isso pode variar bastante, dependendo das leis locais, convenções coletivas e políticas internas da empresa.

Manutenção: Uma vez que leis trabalhistas e fiscais podem mudar, assim como acordos coletivos e políticas internas, a parametrização de folha não é um processo único. Requer revisões periódicas para garantir que o sistema permaneça atualizado e em conformidade.

Análise de Risco Trabalhista

Entendemos que cada cliente possui necessidades específicas e únicas, refletindo a diversidade de seus ambientes de trabalho, culturas organizacionais e exigências legais.

Através de um diagnóstico inicial detalhado, capturamos as particularidades de cada empresa e construímos um plano de ação que respeita as nuances de seus desafios trabalhistas. Nosso foco é fornecer soluções sob medida, assegurando que a estratégia de revisão trabalhista seja tão única quanto a sua empresa. Isso significa adaptação às leis (locais e internacionais, se aplicável), consideração dos valores e da cultura da empresa, e um compromisso com a implementação prática de soluções que tragam resultados efetivos e positivos tanto para a gestão quanto para os colaboradores.

Nosso escopo padrão parte de análises profundas mediante amostras nos itens relacionados abaixo:

FOLHA DE PAGAMENTO

RESCISÕES CONTRATUAIS

FÉRIAS

13º SÁLARIO

JORNADA DE TRABALHO

**REGULARIDADE FISCAL
PREVIDENCIÁRIA, TRABALHISTA E
DE OBRIGAÇÕES ACESSÓRIAS**

**ADOÇÃO DE NOVOS
PARÂMETROS**



Análise de Risco Trabalhista

Metodologia Integrada

FASE 1:

Identificação dos
Objetivos da Consultoria

FASE 2:

Coleta de Dados

FASE 3:

Avaliação dos Sistemas
de Controle Interno

FASE 4:

Testes de Auditoria

FASE 5:

Relatório de Achados

FASE 6:

Plano de Ação e
Implementação

FASE 7:

Monitoramento e
Follow-Up

FASE 8:

Documentação e
Arquivamento



Análise de Risco de Contratação PJ

coelho&morello
advogados associados



Análise de Risco de Contratação PJ

Em um mercado cada vez mais competitivo e regulamentado, a eficácia e a conformidade nas relações de trabalho não são apenas desejáveis, mas essenciais. Nosso serviço de análise e mitigação de risco na contratação de Prestadores de Serviço, incluindo a análise aprofundada de prestadores já existentes, se torna um recurso inestimável.

Nosso objetivo é garantir que cada parceria, cada contrato e cada decisão de contratação estejam alinhados com as melhores práticas, legislação atual e, o mais importante, com os objetivos estratégicos da sua empresa.

Para novas contratações

Este serviço proporciona uma fundação sólida para decisões informadas. Vamos além da simples conformidade legal; mergulhamos profundamente na análise de custo-benefício, compatibilidade operacional e riscos potenciais. Com isso, garantimos que cada nova contratação contribua positivamente para a dinâmica e os objetivos da sua empresa, evitando surpresas desagradáveis e custos não planejados no futuro.

Para os atuais Prestadores de Serviço

Nossa análise meticulosa não se limita a novas contratações. Prestadores de serviço já integrados à sua operação também são submetidos a uma avaliação criteriosa para identificar quaisquer áreas de risco, ineficiência ou não conformidade. Este processo não apenas protege sua empresa contra riscos legais e financeiros mas também abre caminho para a otimização de processos e a renegociação de termos contratuais mais favoráveis.



Análise de Risco de Contratação PJ

Nossa análise aborda os critérios que ajudam a assegurar que as decisões de contratação estejam alinhadas com as melhores práticas, legislação atual e objetivos estratégicos da empresa.

Análise do quadro fático: Avaliação do quadro fático para verificar se as condutas da empresa não estão expondo-a a riscos trabalhistas. Essa avaliação envolve a análise de práticas da empresa em comparação com os requisitos legais para identificar possíveis áreas de não conformidade que podem resultar em obrigações legais ou financeiras no futuro.

Conformidade Legal: Este critério abrange a garantia de que os prestadores de serviço estejam em total conformidade com todas as leis trabalhistas e normas aplicáveis. Isso é crucial para prevenir ações trabalhistas, ações civis públicas e autuações pelo Ministério Público. A análise deve incluir a verificação da correta classificação dos trabalhadores, o cumprimento das normas de saúde e segurança do trabalho, o respeito às leis e a qualquer outro aspecto relevante que possa levar a litígios ou penalidades.

Análise de Custo-Benefício: A ideia aqui é avaliar o retorno sobre o investimento que um prestador de serviço oferece. Isso pode incluir a análise de eficiência, custos diretos e indiretos, e o valor agregado pela parceria.

Compatibilidade Operacional: Este critério refere-se a quão bem o prestador de serviço se encaixa na operação existente da empresa. Isso pode incluir a capacidade de se integrar com processos e sistemas existentes, a cultura da empresa, e a capacidade de atender às necessidades operacionais.

Análise de Risco de Contratação PJ

Mensuração e Contabilização de Potenciais Passivos Trabalhistas:

A contabilização dos riscos trabalhistas envolve a identificação, mensuração e registro dos potenciais custos associados a obrigações e disputas trabalhistas. As empresas devem estabelecer métodos para avaliar a probabilidade e o impacto financeiro de possíveis passivos decorrentes de relações de trabalho com prestadores de serviço.

Identificação e Avaliação de Riscos

Inclui o reconhecimento de todas as possíveis fontes de litígios trabalhistas, como práticas de contratação, compensações, término de contratos, saúde e segurança e não conformidades com a legislação vigente. Além disso, a determinação da probabilidade de ocorrência de cada risco identificado e a possível magnitude do impacto financeiro.

Mensuração

Atribuição de valores financeiros aos riscos com base em probabilidades estimadas, experiências passadas, conselhos jurídicos e benchmarks do setor. Reconhecimento de Provisões: Para riscos que são considerados prováveis e mensuráveis, a empresa deve reconhecer uma provisão em seu balanço patrimonial, refletindo a melhor estimativa de gasto necessário para resolver o passivo.

Monitoramento e Revisão

Deve-se monitorar e revisar regularmente os riscos e provisões, ajustando-os conforme necessário para refletir mudanças na avaliação dos riscos trabalhistas. Políticas e Treinamentos: Implementação de políticas robustas de recursos humanos e treinamentos para minimizar futuros riscos trabalhistas.

Políticas e Treinamentos

Implementação de políticas robustas de recursos humanos e treinamentos para minimizar futuros riscos trabalhistas.



Análise de Risco de Contratação PJ

Metodologia Integrada

A contabilização dos riscos trabalhistas envolve a identificação, mensuração e registro dos potenciais custos associados a Metodologia para Contabilização de Riscos Trabalhistas em Prestadores de Serviço:

FASE 1:

Preparação e
Planejamento

FASE 2:

Identificação de
Riscos

FASE 3:

Avaliação
Qualitativa de Riscos

FASE 4:

Avaliação
Quantitativa de Riscos

FASE 5:

Mensuração

FASE 6:

Monitoramento e
Revisão

FASE 7:

Políticas e
Treinamentos

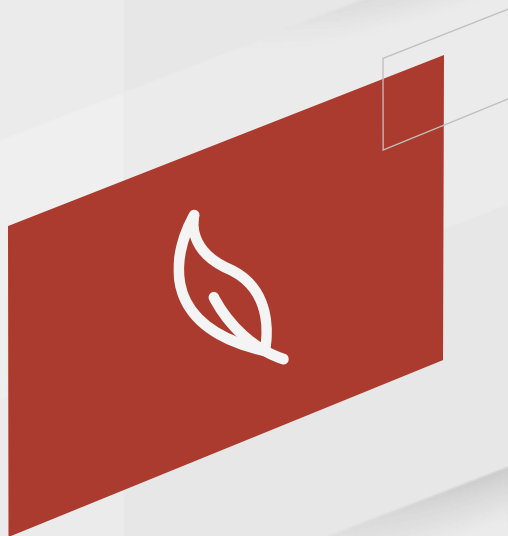
FASE 8:

Comunicação e
Relatório

FASE 9:

Feedback e Melhoria
Contínua

Demais Áreas de Atuação



Ambiental

Oferecemos suporte e soluções voltadas ao atendimento da normativa ambiental, baseadas em conhecimentos técnicos e legais lastreados pelo ordenamento jurídico ambiental e suas interfaces multidisciplinares



Gestão de risco

Analisamos os riscos que envolvem o negócio do cliente e atuamos de forma pró-ativa, através de auditorias, *due diligence*, mapeamento e gestão de riscos.



Compliance

Atendemos nossos clientes desde a implementação, gestão e aperfeiçoamento de programas de compliance, até a condução e consultoria em investigações internas – seja para apuração de irregularidades, seja para instrução de acordos de leniência ou colaboração premiada.

Segmentos **Atendidos**

✓ Construção Civil

✓ Meios de Pagamento
e Fintechs

✓ Varejo

✓ Bancário

✓ Indústria

✓ Portuário

✓ Automotivo

✓ Prestação de
serviço

✓ Contact center

✓ Turismo

✓ Energia

✓ Infraestrutura

Tecnologia e Segurança da Informação

A tecnologia é parte estratégica do nosso negócio e estamos alinhados às tendências mais modernas dos mercados nacional e internacional.

Importamos práticas de Big Data e algoritmos avançados para facilitar a administração de carteiras jurídicas e gerenciar uma variedade de dados e documentos empresariais. Essa abordagem não apenas viabiliza a avaliação de riscos, mas também potencializa a tomada de decisões e a gestão estratégica de negócios.

O resultado é a entrega de soluções integradas e intervenções complementares que atendem às diversas demandas apresentadas pelos clientes. Essas iniciativas não são apenas eficazes, mas também são mensuradas através de relatórios personalizados e infográficos.



Tecnologia e Segurança da Informação

Nossa dedicação à inovação tecnológica não é apenas um diferencial, mas uma garantia de que estamos constantemente na vanguarda, proporcionando resultados tangíveis e orientados por dados.

Introduzimos Robôs de Processamento Automatizado (RPA) para automatizar tarefas rotineiras, permitindo que nossos profissionais foquem em atividades mais estratégicas. Esses robôs são programados para realizar uma variedade de funções, desde a coleta de dados até a geração de relatórios, proporcionando uma gestão eficaz do departamento jurídico.

Aproveitamos ferramentas de Big Data, como Python, e criamos dashboards dinâmicos através do Power BI para monitorar processos jurídicos em tempo real. Acompanhamos encerramentos de casos, resultados de sentenças e acórdãos, fornecendo insights valiosos para tomadas de decisões estratégicas.

Priorizamos a segurança da informação, garantindo protocolos seguros por meio da automação. Além disso, nossas ferramentas de automação asseguram a padronização de peças jurídicas, proporcionando consistência e qualidade nos documentos produzidos pelo nosso departamento jurídico.

Contamos com Controllers profissionais treinados, dedicados a revisar prazos e publicações. Esses especialistas desempenham um papel crucial na manutenção da conformidade com normas e regulamentações, minimizando riscos potenciais para nossos clientes.

Todo esse investimento foi recentemente comprovado com o recebimento da Certificação "INOVAÇÃO JURÍDICA 4.0", honraria concedida pela AB2L - Associação Brasileira de Lawtechs e Legaltechs, em parceria com a Análise Editorial.

Essa prestigiosa certificação tem como propósito reconhecer os escritórios de advocacia que adotam as práticas mais inovadoras do mercado, destacando os escritórios que investem em tecnologia e processos modernos para melhorar a produtividade e os resultados.

Prêmios e Reconhecimentos

Nossos sócios, advogados e áreas de prática são reconhecidos por clientes e parceiros pela excelência na prestação de serviços jurídicos. Como resultado disso, somos frequentemente indicados aos principais guias e rankings globais do mercado.





coelho&morello

advogados associados

 + 55 (11) 3532-7710

 Av. Nações Unidas, 11.857, 14º andar, conj. 141 e 142
Brooklin Paulista - São Paulo - SP, 04578-908

 coelhomorello.com.br